

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša ierēdņa vai darbinieka aizvietošanu vai vakanta amata pienākumu pildīšanu (papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pildīšanu)	Ne vairāk kā 20% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – Atlīdzības likums) 14.panta pirmā, otrā un trešā daļa
3.	Piemaksa par personisko ieguldījumu un darba kvalitāti kompetentāko darbinieku/ierēdņu motivēšanai	Līdz 40% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa
4.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienā	100% no stundas algas likmes	Atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa
5.	Speciālās piemaksas par darbu (dienestu), kas saistīts ar īpašu risku	20% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 15.panta pirmā daļa Ministru kabineta 29.01.2013 noteikumu Nr.66. <i>“Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību”</i> 31. punkts
6.	Speciālā piemaksa par valsts vai pašvaldības institūcijai būtisko funkciju	Līdz 100% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 15.panta vienpadsmitā daļa

	nodrošināšanu vai stratēģiski svarīgu mērķu īstenošanu		
7.	Prēmija	Ne vairāk kā 75% no mēnešalgas	<p>Atlīdzības likuma 16.panta otrā daļa Ministru kabineta 2013. gada 29. janvāra noteikumu Nr.66 “<i>Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību</i>” 35. punkts</p> <p>Reizi gadā saskaņā ar amatpersonas (darbinieka) ikgadējo darba izpildes novērtējumu un atbilstoši Valsts probācijas dienesta (turpmāk – VPD) budžeta līdzekļiem.</p> <p>Ņemot vērā VPD pieejamos finanšu līdzekļus (atbilstoši kārtējā gada rīkojumā noteiktajam apjomam).</p>
8.	Naudas balva	Līdz 100% apmērā no mēnešalgas	<p>Atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 5.punkts Naudas balvu piešķir, izvērtējot nodarbināto ieguldījumu VPD izvirzīto mērķu sasniegšanu sakarā ar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - par būtisku sniegumu (pētījums vai izgudrojums) zinātnē, kas sekmē VPD mērķu sasniegšanu; - par ārvalstu līmeņa un kompetences institūciju pieredzes pētīšanā un sekmīgu tās ieviešanu VPD; - saņemot VPD apbalvojumu (Atzinību vai Goda zīmi “Par nopelniem”); - citos gadījumos, ņemot vērā nodarbinātā personīgo ieguldījumu VPD izvirzīto mērķu sasniegšanā

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Pabalsts darbiniekam/ierēdnim, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	50% apmērā no mēnešalgas vienu reizi kalendārā gada laikā	Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts
2.	Atlaišanas pabalsts		Atlīdzības likuma 17. panta pirmā daļa
3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	Vienas minimālās mēnešalgas apmērā	Atlīdzības likuma 20.pants
4.	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā	Atlīdzības likuma 37. pants
5.	Apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem (<i>Tikai Valsts probācijas dienesta brīvprātīgā darba veicējiem</i>)	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā	Ministru kabineta 2015.gada 22.decembra noteikumi Nr.762 <i>“Noteikumi par brīvprātīgā darba veicēja veselības un dzīvības apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem brīvprātīgā darba veikšanas laikā”</i>
6.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi		Atlīdzības likuma 27.pants
7.	Pabalsts, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā	Līdz 30% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts Pabalstu izmaksā reizi gadā, ja pabalsta izmaksāšanas brīdī nodarbinātā darba izpildes vērtējums ir “labi”, “ļoti labi” vai “teicami” - 15% apmērā, ja nodarbinātais VPD ir bijis nepārtraukti nodarbināts mazāk par vienu gadu;

			- 30% apmērā, ja nodarbinātais VPD ir bijis nepārtraukti nodarbināts vairāk par vienu gadu un ir izmantojis pilnu ikgadējais apmaksāto atvaļinājumu par iepriekšējo darba periodu
8.	Papildatvaļinājums par darba izpildes novērtējumu	Līdz 10 darba dienām	Atlīdzības likuma 42.pants Ministru kabineta 2010.gada 21.jūnija noteikumu Nr. 565 “ <i>Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām</i> ” 103.punkts Nosakot papildatvaļinājuma apmēru, ņem vērā ikgadējā darba izpildes novērtējuma rezultātus
9.	Papildatvaļinājums par bērnu	Viens vai divi bērni līdz 14 gadiem – 1 darba diena	Darba likuma 151.panta pirmā daļa
		Trīs bērni līdz 16 gadiem – 3 darba dienas	
		Bērns invalīds līdz 18 gadiem – 3 darba dienas	
9.	Brīva diena sakarā ar bērna pirmo skolas dienu vai izglītības iestādes absolvēšanu (nodarbinātais vai bērns)	1 apmaksāta darba diena bērna pirmajā skolas dienā (1.-4.klase)	Atlīdzības likuma 3.panta ceturtā daļa Ja izlaiduma diena ir sestdienā vai svētdienā, prombūtni var pieteikt tikai summētā laika nodarbinātie, kuriem attiecīgajā dienā pēc darba grafika ir darba diena
		1 apmaksāta darba diena izlaiduma dienā, absolvējot izglītības iestādi (nodarbinātais vai bērns)	
10.	Brīva diena sakarā ar stāšanos laulībā	3 apmaksātas darba dienas, ja kāzas ieplānotas darba dienā	Atlīdzības likuma 3.panta ceturtā daļa

11.	Brīva diena sakarā ar ģimenes locekļa nāvi	2 apmaksātas darba dienas saistībā ar laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja, adoptētā, brāļa, māsas nāvi	Darba likuma 151.panta pirmā daļa
12.	Brīvā diena sakarā ar asins vai asins komponentu nodošanu	Ne vairāk kā 5 šādas darba dienas kalendāra gada laikā	Darba likuma 74.panta pirmās daļas 4.punkts un sestā daļa
13.	Medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	Veselības apdrošināšanas polisē noteiktā apmēra ietvaros	Ministru kabineta 2002.gada 6.augusta noteikumu Nr.343 <i>“Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”</i> 12.punkts Valsts probācijas dienesta 2019.gada 9.janvāra iekšējo noteikumu Nr.1110-1-01/INA2019/19/19 54. un 55.punkts