

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša ierēdņa vai darbinieka aizvietošanu	Ne vairāk kā 20% apmērā no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – Atlīdzības likums) 14. panta pirmā un trešā daļa Ministru kabineta 2026. gada 13. janvāra noteikumu Nr. 13 <i>"Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā"</i> 3. punkts
2.	Piemaksa par citu pienākumu pildīšanu papildus saviem tiešajiem amata (darba) pienākumiem	Ne vairāk kā 20% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 14. panta pirmā daļa Ministru kabineta 2026. gada 13. janvāra noteikumu Nr. 13 <i>"Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā"</i> 3. punkts
3.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	Ne vairāk kā 20% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa Ministru kabineta 2026. gada 13. janvāra noteikumu Nr. 13 <i>"Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā"</i> 7. punkts
4.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienā	No 75% līdz 100% no stundas algas likmes	Atlīdzības likuma 14. panta sestā daļa Likuma <i>"Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam"</i> 79. panta 4. punkts
5.	Speciālās piemaksas par darbu (dienestu), kas saistīts ar īpašu risku	20% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 15. panta pirmā daļa Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 361 <i>"Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients"</i> 22. punkts

6.	Naudas balva	Līdz 50% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 5. punkts Likuma <i>"Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam"</i> 79. panta 2. punkts Naudas balvu piešķir, izvērtējot nodarbināto ieguldījumu Valsts probācijas dienesta (turpmāk – Dienests) izvirzīto mērķu sasniegšanā: - par būtisku sniegumu (pētījums vai izgudrojums) zinātnē, kas sekmē Dienesta mērķu sasniegšanu; - par ārvalstu līmeņa un kompetences institūciju pieredzes pētīšanu un sekmīgu tās ieviešanu Dienestā; - citos gadījumos, ņemot vērā nodarbinātā personīgo ieguldījumu Dienesta izvirzīto mērķu sasniegšanā
----	--------------	-------------------------------	--

Informācija par sociālajām garantijām			
Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Pabalsts darbiniekam/ierēdnim, kura apgādībā ir bērns ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam	750.00 EUR apmērā vienu reizi kalendārā gada laikā	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 7. punkts
2.	Atlaišanas pabalsts		Atlīdzības likuma 17. panta pirmā daļa
3.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	740.00 EUR apmērā	Atlīdzības likuma 20. pants Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 <i>"Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām"</i> 36. un 38. punkts
4.	Veselības apdrošināšana	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā	Atlīdzības likuma 37. pants

5.	Veselības un dzīvības apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem (<i>Tikai Dienesta brīvprātīgā darba veicējiem</i>)	Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā	Ministru kabineta 2015. gada 22. decembra noteikumi Nr. 762 <i>"Noteikumi par brīvprātīgā darba veicēja veselības un dzīvības apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem brīvprātīgā darba veikšanas laikā"</i>
6.	Kvalifikācijas celšanas izdevumi		Atlīdzības likuma 27. pants
7.	Pabalsts, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā	Līdz 50% apmērā no mēnešalgas	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 8. punkts Pabalstu izmaksā reizi gadā, ja pabalsta izmaksāšanas brīdī nodarbinātā darba izpildes vērtējums ir "labi", "ļoti labi" vai "teicami": - 15% apmērā, ja nodarbinātais Dienestā ir bijis nepārtraukti nodarbināts mazāk par vienu gadu; - 50% apmērā, ja nodarbinātais Dienestā ir bijis nepārtraukti nodarbināts vairāk par vienu gadu un ir izmantojis pilnu ikgadējo apmaksāto atvaļinājumu par iepriekšējo darba periodu
8.	Papildatvaļinājums par darba izpildes novērtējumu	Līdz 9 darba dienām	Atlīdzības likuma 42. pants Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 <i>"Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām"</i> 103. punkts Nosakot papildatvaļinājuma apmēru, ņem vērā ikgadējā darba izpildes novērtējuma rezultātus
9.	Papildatvaļinājums par darbu, kas saistīts ar īpašu risku (<i>tikai tiem Dienesta nodarbinātajiem, kuru darbs saistīts ar īpašu risku</i>)	3 darba dienas	Darba likuma 151. panta pirmās daļas 2. punkts
10.	Papildatvaļinājums par bērnu	Viens vai divi bērni līdz 14 gadiem – 1 darba diena	Darba likuma 151. panta pirmās daļas 1. un 3. punkts
		Trīs vai vairāki bērni līdz 16 gadiem – 3 darba dienas	

		Bērns ar invaliditāti līdz 18 gadiem – 3 darba dienas	
11.	Brīva diena sakarā ar bērna pirmo skolas dienu vai izglītības iestādes absolvēšanu (nodarbinātais vai bērns)	1 apmaksāta darba diena bērna pirmajā skolas dienā (1.-4.klase)	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 2. punkts
		1 apmaksāta darba diena izlaiduma dienā, absolvējot izglītības iestādi (nodarbinātais vai bērns)	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 4. punkts Ja izlaiduma diena ir sestdienā vai svētdienā, prombūtni var pieteikt tikai summētā laika nodarbinātie, kuriem attiecīgajā dienā pēc darba grafika ir darba diena
12.	Brīva diena sakarā ar stāšanos laulībā	3 apmaksātas darba dienas, ja kāzas ieplānotas darba dienā	Atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 3. punkts
13.	Brīva diena sakarā ar ģimenes locekļa nāvi	2 apmaksātas darba dienas	Darba likuma 74. panta pirmā daļas 4. punkts Saistībā ar laulātā, bērna, mazbērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa, māsas, pusbrāļa, pusbēnas vai apgādājamā nāvi
14.	Brīva diena sakarā ar asins vai asins komponentu nodošanu	Ne vairāk kā 5 šādas darba dienas kalendāra gada laikā	Darba likuma 74. panta sestā daļa
15.	Medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija	210.00 EUR apmērā vienu reizi 3 kalendāra gadu laikā	Ministru kabineta 2002. gada 6. augusta noteikumu Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" 12. un 14. punkts Dienesta 2026. gada 5. augusta iekšējo noteikumu Nr. 1110-1-01/INA2026/13/13 "Valsts probācijas dienesta darba kārtība" 159. punkts